

第32回日本産業ストレス学会 採択演題一覧

12月13日(金)

時間	セッション名	演題番号	演題登録番号	名前	演題
10:00～ 11:15	リーダーシップ マネジメント	O1-01	2030	田口 要人	金融業 A 社にて1対1ミーティングを行う上司と部下間の関係性変容プロセス—M-GTAによる上司側データの分析—
		O1-02	2033	柴田 敦子	テレワークにおける上司のコミュニケーションと部下の精神的健康度との関連に関する研究
		O1-03	2034	竹田 葉月	テレワークにおける若年就業者の組織社会化について
		O1-04	2035	種市 康太郎	上司のリーダーシップと部下のメンタルヘルスに関する基礎的研究
		O1-05	2022	香川 朋美	上司のコミュニケーションタイプ別トレーニングプログラム開発の試み
		O1-06	2016	辻井 香絵	マイクロカウンセリングを取り入れた管理職研修が中小企業管理職のマネジメントコンピテンシーに与える職位別の効果
11:15～ 12:05	ストレスチェック	O2-01	2011	井上 嶺子	職業性ストレス簡易調査票を用いた集団分析とその活用の工夫:文献レビュー
		O2-02	2017	鳩山 悠羽	4科混合病棟における看護師のストレス実態調査～急性期4科混合病棟から2科混合病棟へ短期間で移行した状況下のストレス～
		O2-03	2019	安藤 樹	職場環境が職業性ストレスに及ぼす影響について
		O2-04	2026	石田 陽子	2016年度から2020年度の、ストレスチェック回答前月の残業時間および「よく眠れない」の回答と高ストレスの関係
13:30～ 14:30	実践活動:メンタルヘルス支援	O3-01	2004	清水 岳史	【第三報】良例の水平展開に向けた3年間の比較と共通語「時間」の抽出結果について
		O3-02	2015	柚田 望	ストレスチェック結果の経年変化に着目した面談勧奨により高ストレス者の面談率が改善した事例
		O3-03	2006	中山 元佳	看護師を対象とした職場復帰支援プログラム取り組み評価
		O3-04	2025	米沢 宏	虫退治 - 自動思考をメタ認知するための一工夫
		O3-05	2002	古野 素子	生活習慣やストレス対処等支援技法の個別相談への活用～就労支援における職場適応を促進するための相談支援ツール集の作成～
14:35～ 15:35	ポジティブメンタルヘルス	O4-01	2018	平井 謙吾	看護師のワーク・モチベーションに影響を与える職場環境要因についての検討
		O4-02	2005	桃谷 裕子	上司及び同僚が創るフィードバック環境とワーク・エンゲイジメントとの関連:フィードバック探索行動を媒介要因とした分析
		O4-03	2013	榊原 圭子	メンタリングとワーク・エンゲイジメントの関連性:年代別での検討
		O4-04	2028	五十嵐 敦	働く人々の精神的健康について～職業ストレス, コミットメント, および睡眠行動からの検討～
		O4-05	2031	宮中 大介	ビッグファイブ性格特性とワーク・エンゲイジメントとの関連～在宅勤務労働者と非在宅勤務労働者の比較～
15:40～ 16:40	セルフケア	O5-01	2001	今村 幸太郎	小規模事業場の労働者向け低強度自動個別化心理教育介入のウェルビーイング改善効果:無作為化比較試験の二次解析
		O5-02	2009	木村 祐紀	健常労働者における身体機能と労働生産性・睡眠・身体活動量の関連—Koji Awarenessを用いたセルフチェック—
		O5-03	2021	高木 二郎	職域におけるセルフ・コンパッションのストレス緩和作用
		O5-04	2023	葛山 巧	身体活動と精神的健康の関連における残業時間の修飾効果についての検討

12月14日(土)

時間	セッション名	演題番号	演題登録番号	名前	演題
9:30～ 10:30	メンタルヘルス支援・職場環境①	O6-01	2014	中村 史恵	メンタルヘルス不調による休務の実態とその要因の分析 ～日本郵政グループの取組～
		O6-02	2027	小倉 由香里	産業看護職のメンタルヘルス支援上の不安・困難の要因と資源の実態
		O6-03	2007	菊岡 正芳	看護師および薬剤師の勤務先別ハラスメント実態と離職との関連性に関する調査研究
		O6-04	2012	西村 春輝	医師の業務状況に関する実態調査
		O6-05	2024	佐々木 那津	女性労働者の職業性ストレス要因と月経関連症状:心理的苦痛の媒介効果と調整効果に着目して
10:35～ 11:35	メンタルヘルス支援・職場環境②	O7-01	2003	矢野 啓明	EAPプロバイダーが提供しているメンタルヘルスサービス評価尺度の開発
		O7-02	2029	綾瀬 泉	仕事の孤独感尺度の開発と信頼性・妥当性の検討
		O7-03	2032	宋 澤安	日本人中年労働者における要求度-裁量-支援モデルに基づく職業ストレスと心血管疾患リスクの関連:愛知職域コホート研究
		O7-04	2008	島田 雄気	労働者の夕方、および夜のはじめ頃における身体活動と翌日の抑うつ・不安の関連:2週間の縦断研究
		O7-05	2020	佐々木 由紀子	主任看護師が役割移行期に感じるストレス