

第 31 回日本産業ストレス学会 採択演題一覧

12月8日(金)

時間	セッション名	演題番号	演題登録番号	名前	演題
13:45～ 15:00	実践活動およびハラスメント・職場環境要因	O1-01	1024	田口 要人	金融業 A 社において定期的な 1 対 1 ミーティング(1on1)を行う上司と部下間の関係性変容プロセスに関する研究
		O1-02	1021	久常 孝佳	コロナ禍における医療従事者のメンタルヘルス ～クラスター発生後に実施した医療従事者への個別面談の一考察～
		O1-03	1020	宗像 かほり	高ストレス者の予備面談における、本人の考え方への介入
		O1-04	1011	河合 真紀子	障がい者支援施設に従事する生活支援員のメンタルヘルス維持の検討
		O1-05	1013	白浜 恵	パワーハラスメント被害経験者が解決に至るまでにとった対処とその心理的過程に関する一考察
		O1-06	1014	夏目 こころ	企業における外部 EAP の内面化のプロセス検討
15:00～ 16:15	ストレスチェック・職場環境改善	O2-01	1006	山口 秀明	皮膚ガスによるストレス蓄積の予兆検知
		O2-02	1018	山根 英之	ストレス対処行動とストレスチェックの高ストレス判定との関連
		O2-03	1026	五十嵐 敦	日常生活と職場のメンタルヘルス～満足度の類型化から見た各要因との関連～
		O2-04	1022	市川 里穂	医師面接を希望しない高ストレスの従業員に対する産業保健師の支援
		O2-05	1023	小野 舟瑛	職業性ストレスにおける健康リスクの経年変化に関する検討
		O2-06	1000	清水 岳史	【第二報】改善良事例店舗から良例共通項抽出の試みとその後の展開:KH Coder テキストマイニングを用いて
16:15～ 17:45	労働者のメンタルヘルス	O3-01	1005	宮澤 道子	20 代 30 代労働者の日常生活におけるフォーカシング的態度と心理的ストレス・自己肯定感・労働価値観との関連の検討
		O3-02	1007	宮澤 有里	レジリエンスのキャリアへの活かし方 ～レジリエンスは後天的に身につくのか?～
		O3-03	1002	槇本 英典	メンタルヘルス不調により休職した労働者を対象とした 1 か月間の EAP リワークプログラムの復職準備性および復職継続への効果
		O3-04	1001	駒瀬 優	従業員のセルフケア・ラインケア支援ソリューションの開発と評価 ニューノーマル時代の遠隔産業保健を支えるシステム実現にむけて
		O3-05	1028	森 慶輔	若手教員のメンタルヘルスに関する最近 10 年間の研究動向
		O3-06	1012	橋本 大佑	増加するストレス関連障害へのマインドフルネスの有効性の検証～うつ、不安症患者へのマインドフルネス・セルフケアの効果～
		O3-07	1008	茂籠 裕美子	リワークプログラム修了後の予後調査についての報告

第 31 回日本産業ストレス学会 採択演題一覧

12月9日(土)

時間	セッション名	演題番号	演題登録番号	名前	演題
13:30～ 14:30	キャリア・リーダーシップ	O4-01	1017	高橋 愛貴子	産業領域における心理職のコンピテンシーとキャリアパスとの関連(1):経験年数や実務への関与度による検討
		O4-02	1009	高原 龍二	産業領域における心理職のコンピテンシーとキャリアパスとの関連(2): インタビューのテキスト分析による検討
		O4-03	1030	坊 隆史	産業領域における心理職のコンピテンシーとキャリアパスとの関連(3): 心理支援の各領域の経験および勤務形態による影響の検討
		O4-04	1016	三浦 由美子	EAP による従業員と企業のリスク回避の取り組みに関する探索
		O4-05	1025	荒井 美帆	労働者の先延ばしの要因の検討—心理的柔軟性, リーダーシップ, 職場のサポートに着目して—
14:30～ 15:45	ウェルビーイング・ポジティブメンタルヘルス・ストレス	O5-01	1015	森 美緒	プレゼンティーズムと仕事のストレス要因および周囲のサポートとの関連-部署単位でみた損失割合ごとの比較
		O5-02	1019	宮中 大介	独居している労働者のペット保有の有無と精神的健康の関連
		O5-03	1029	内田 詩織	日本語版多次元ワーク・モチベーション尺度の作成および精神症状, ワーク・エンゲイジメントとの関連の検討
		O5-04	1027	真船 浩介	ソーシャルワーカーにおける役割負担及び孤独感と精神的健康:精神保健福祉士の心理的ストレス反応と欠勤に関する横断研究
		O5-05	1004	川上 憲人	ストレスチェック集団分析結果に基づく健康経営アウトカムシミュレーターの開発
		O5-06	1003	黒岩 寿彦	Go/NoGo 課題を使ったストレスと瞳孔径の大きさに関する研究