

プログラム

12月2日(金)

A会場 [一橋講堂(2F)]

9:50-10:00

開会式

10:00-11:00

大会長講演

座長：廣川 進 (法政大学 キャリアデザイン学部)

「社会情勢や働き方の変化と産業ストレス」

大塚 泰正 筑波大学 人間系

「産業ストレス分野で盲点となっている摂食障害の最新情報」

吉内 一浩 東京大学大学院医学系研究科 ストレス防御・心身医学

11:15-12:15

教育講演 1

座長：丸山総一郎 (神戸親和女子大学)

「職域におけるがん検診 -その問題点と打開策-」

祖父江友孝 大阪大学大学院医学系研究科 環境医学

13:45-14:45

教育講演 2

座長：島津 明人 (慶應義塾大学 総合政策学部)

「健康経営と職場のメンタルヘルス」

森 晃爾 産業医科大学 産業生態科学研究所 産業保健経営学

15:00-17:00

30周年記念シンポジウム

「日本産業ストレス学会の歩みー産業ストレスの歴史を振り返るー」

座長：大塚 泰正 (筑波大学 人間系)

吉内 一浩 (東京大学大学院医学系研究科 ストレス防御・心身医学)

1. 産業職場におけるストレス問題の重要性と脱ストレス化政策をめぐって

齋藤 和雄 北海道大学 名誉教授

2. 産業ストレス研究の流れと職場組織へのアプローチ法の開発

永田 頌史 産業医科大学 産業生態科学研究所

3. 学会を、より身近に感じられるように

夏目 誠 読売テレビ 健康管理室 / 株式会社夏目こころのコンサルティング

4. 職場環境改善からポジティブメンタルヘルスへ： 産業ストレス対策のイノベーションの歴史とこれから

川上 憲人 東京大学大学院医学系研究科 デジタルメンタルヘルス講座

指定発言

堤 明純 北里大学

17:15-18:00

30周年記念式典

B会場 [中会議場3・4(2F)]

10:00-12:00

シンポジウム 1

「産業ストレス対策における人事労務管理の実務
ー経営学の知見を活かした産業保健との連携ー」

座長：江口 尚 (産業医科大学産業生態科学研究所 産業精神保健学研究室)

坊 隆史 (東洋学園大学 人間科学部)

1. 現場と産業保健の協力による職場改善の試み： K社研究開発部門における対話型組織開発の試み

北居 明 甲南大学 経営学部

2. ウェルビーイング経営を実践するインクルーシブ・リーダーシップ

森永 雄太 武蔵大学 経済学部

3. 健康経営推進における投資対効果の見える化への取り組みと産業保健現場での活用の可能性について – 「無形資源」に着目して–

林 邦彦 株式会社イーウェル

4. 産業ストレス対策における人事労務管理の実務
–経営学の知見を活かした産業保健との連携–

志賀 正信 株式会社島津製作所

5. 健康経営の展開における産業保健職の関わり
–小規模企業におけるメンタルヘルス対策の取り組み事例から–

富澤 亜樹 ヘルスデザイン株式会社

12:30-13:30

ランチオンセミナー 1

共催：ヴィアトリス製薬株式会社

座長：大谷 真 (東京大学医学部附属病院 心療内科)

「うつ病の中のストレスと不安について –COVID-19禍での取り扱い方–」

大坪 天平 東京女子医科大学附属足立医療センター 精神科

13:45-14:45

教育講演 3

座長：渡辺栄里奈 (株式会社MonotaRo)

「ダイバーシティ経営と個人「内」の多様性：働き方改革と管理職の役割が鍵」

佐藤 博樹 中央大学大学院 戦略経営研究科

15:00-17:00

A会場サテライト

座長：渡辺 和広 (北里大学医学部 公衆衛生学)

17:15-18:00

A会場サテライト

10:00-12:00

シンポジウム 2

「どう育てる!? 最新の産業ストレスの課題を反映した心理的支援の実務者養成

座長：渡辺 和広 (北里大学医学部 公衆衛生学)
森本 英樹 (森本産業医事務所)

1. 産業領域の心理職に求められるコンピテンシーと実務者養成における課題
小林 由佳 法政大学大学院 人間社会研究科
2. 心理的支援の実務者養成 –個人対応領域–
大庭 さよ メンタルサポート&コンサル東京
3. 心理的支援の実務者養成 –組織支援の観点から–
島津美由紀 ソニーピープルソリューションズ株式会社 健康開発部
4. 心理的支援の実務者養成と研究
種市康太郎 桜美林大学 リベラルアーツ学群

12:30-13:30

評議員会

13:45-14:45

教育講演 4

座長：下光 輝一 (公益財団法人 健康・体力づくり事業財団 理事長 / 東京医科大学)

「勤労者医療とメール相談 ～15万件の相談事例から学んだもの～」

山本 晴義 独立行政法人労働者健康安全機構 横浜労災病院 勤労者メンタルヘルスセンター

15:00-17:00

ワークショップ 1

「産業保健スタッフのための事例検討」

座長：山本 誠 (ヤマハ株式会社 人事部 健康安全グループ)

1. 若手社員の自傷行為、希死念慮がみられ、職場定着が困難なケース
井本ひとみ 九州労働金庫 総務部人事課 健康支援室

2. 体調及び人間関係、職場環境調整に課題があり、職場復帰が困難なケース

堤 雄介 堤労働衛生コンサルタント事務所

スーパーバイザー

古井 景 ルーセントメンタルヘルスマネジメント

D会場 [特別会議室 101-103 (1F)]

9:55-10:55

一般演題 1 「リーダーシップ・職場環境」

座長：井上 彰臣 (産業医科大学 IR推進センター)

O-01 職場の心理的安全性と従業員のメンタルヘルスおよび仕事の生産性との関連

佐々木那津 東京大学大学院医学系研究科 精神保健学分野

O-02 職場における心理的安全性尺度日本語版の信頼性と妥当性の検討

落合 由子 筑波大学大学院 人間総合科学学術院

O-03 病院看護師の仕事上の出来事とワークアビリティとの関連

小野 郁美 株式会社NTTデータ

O-04 上司のサーバントリーダーシップと職務レジリエンス、心身の健康との関連

南 優子 筑波大学大学院 人間総合科学学術院

O-05 介護施設従業員における上司からのパフォーマンス・フィードバックとワーク・エンゲイジメントとの関連：構造方程式モデリング

齋藤 光伸 神奈川県立保健福祉大学大学院 ヘルスイノベーション研究科

11:00-12:12

一般演題 2 「コロナ禍等の影響による多様な働き方」

座長：津野香奈美 (神奈川県立保健福祉大学大学院 ヘルスイノベーション研究科)

O-06 福島県クラスター発生施設における医療・介護従事者のメンタルヘルスとそのケア：抑うつ症状に焦点を当てて

佐藤 秀樹 福島県立医科大学医学部 災害こころの医学講座

O-07 オンライン職場環境改善プログラムの開発と予備調査

飯田 真子 東京大学大学院医学系研究科 精神看護学分野

O-08 メタバース勤務と心の健康および仕事のパフォーマンスとの関連の検討：横断研究

櫻谷あすか 東京大学大学院医学系研究科 社会連携講座 デジタルメンタルヘルス講座、

- O-09** 生体時計特性とコロナ禍の在宅ワークにおけるメンタルヘルスおよび疲労回復の関連
影山 淳 浜松医科大学 地域看護学講座
- O-10** 労働者の余暇活動についての検討
ーワーク・エンゲイジメントとリカバリー経験に着目してー
三垣和歌子 筑波大学人間総合科学学術院人間総合科学研究科 医学学位プログラム、
- O-11** テレワーク労働者の職業性ストレスと上司コミュニケーションの質に関する研究
森田 一穂 桜美林大学大学院国際学術研究科 国際学術専攻 心理学実践研究学位プログラム
臨床心理分野

12:30-13:30

ランチオンセミナー 2

共催：武田薬品工業株式会社

座長：山崎 允宏 (東京大学医学部附属病院 心療内科)

「新規抗うつ薬の薬理学的特性と使い分けを考える」

宮田 久嗣 東京慈恵会医科大学 精神医学講座 / 医療法人社団光生会 平川病院

13:45-14:45

一般演題 3 「多様な労働者のストレス」

座長：坊 隆史 (東洋学園大学 人間科学部)

- O-12** 心理社会的支援と仕事と家庭生活の両立 ー中小企業勤務者を対象としたインターネット調査：男女別，職場・家庭の支援別解析ー
頓所つく実 公益財団法人 医療科学研究所
- O-13** 職業性ストレスにおける高ストレス者の特徴
ー高ストレス該当者は翌年も高ストレスに該当しやすいのかー
遠藤 徳美 あさかストレスケアセンター
- O-14** 高齢者の働き方と精神機能・セルフエフィカシーとの関連
井上 真実 京都大学大学院医学研究科 人間健康科学系専攻
- O-15** 高齢者の退職に関する意思決定の主体と精神的な健康度の関連の検討
川口明日香 京都大学大学院医学研究科 人間健康科学系専攻
- O-16** 高齢労働者の業種が精神的健康に与える影響の検討
鹿嶋創士郎 京都大学大学院医学研究科 人間健康科学系専攻

ワークショップ 2

「産業保健看護職のための事例で読み解く困りごと解決講座」

座長：吉川 悦子 (日本赤十字看護大学 看護学部)

石塚 真美 (淑徳大学 看護栄養学部)

コメンテーター

伊東 明雅 伊東労働衛生コンサルタントオフィス

馬ノ段梨乃 株式会社島津製作所 人事部 健康・安全センター /
京都府立医科大学大学院 精神機能病態学

佐藤 岳 KPMGコンサルティング株式会社 BO本部 人事労務